

Diplomado

MENTORING CON PROPÓSITO

UNIDAD ACADÉMICA: Vicerrectoría de Comunicaciones y Vinculación con el Medio

Coordinación: Ángela Villena I.

Director(a)

Académica: Angélica Mouat O.

Presentación:

El Diplomado en Mentoring con Propósito de la Universidad Miguel de Cervantes en colaboración con BriU, Brillando Unidas, está diseñado para fortalecer las técnicas y habilidades de mentoras y mentores, que desean resignificar su historia y experiencia para guiar a otras mujeres en su desarrollo personal y profesional. Este programa ofrece un enfoque integral que abarca desde las habilidades esenciales de mentoring hasta la construcción de una “marca personal mentora”, proporcionando herramientas prácticas y conocimientos avanzados para mejorar el proceso de acompañamiento.

Objetivo General:

Fortalecer técnicas y habilidades de mentoring, resignificando su historia y experiencia para acompañar el proceso de desarrollo de otras personas, mejorando el proceso de mentoría a través de la transferencia de conocimientos, experiencias y buenas prácticas.

Objetivos Específicos:

- Desarrollar competencias esenciales de mentoring en las participantes.
- Proporcionar herramientas de comunicación efectiva y storytelling para guiar el proceso de desarrollo de otra persona.
- Fomentar el autoconocimiento y la reflexión personal.
- Fortalecer los conocimientos técnicos para acompañar el desarrollo profesional y de negocios de alguien que emprende.

Dirigido a:

- Profesionales y técnicos de cualquier área o industria interesados en desarrollar sus habilidades de mentoring.
- Mentoras/es y coaches de la comunidad BriU y otros ecosistemas, interesadas en certificar su proceso formativo.
- Ejecutivas/os, directoras/es y gerentas/es, que lideran equipos y cuentan con supervisión directa de personas.
- Académicas/os y docentes con experiencia en emprendimiento e innovación.
- Emprendedoras/es con experiencia e interés en transferir a otras personas su experiencia.

Requisitos de ingreso¹:

- Experiencia profesional comprobable de al menos 5 años.
- Motivación para aportar a través del mentoring, indicando si ha sido previamente mentorada/o y/o mentor/a.

Perfil de egreso:

La persona egresada del Diplomado en Mentoring de la UMC será capaz de:

- Aplicar técnicas avanzadas de mentoring.
- Implementar programas de mentoría en diversos contextos.
- Utilizar de forma estratégica el storytelling para conectar y guiar a otras personas hacia el éxito de sus proyectos.
- Fomentar el desarrollo personal y profesional de sus mentees.

Metodología: (presencial, online, sincrónico, asincrónico)

¹ Art 4°, Título I del Decreto Rectoría N° 24/2022

Online sincrónico y asincrónico.

Evaluación:

- Participación activa en las sesiones.
- Desarrollo de ejercicios individuales y prácticas internas de Mentoring.
- Evaluación de contenidos por módulo
- Examen final

Cuerpo docente.

NOMBRE	RESUMEN CURRICULAR
Angélica Mouat O	<p>Socia Co Fundadora de Asesorías BriU Ltda, Co Autora del Libro “El Poder de las Redes”. Administradora Pública de la Universidad de Chile, Magíster en Dirección Estratégica de RRHH y Comportamiento Organizacional PUC. Diplomada en Liderazgo Efectivo de Alto Desempeño en LEAD Institute, además de Gestión de Programas de Calidad de Vida UC y en Gerencia Social y Políticas Públicas, Flacso.</p> <p>Emprendedora social, facilitadora de Programas de Formación. Más de veinte años de experiencia gerenciando la gestión global de personas, tanto en organizaciones públicas como privadas. Seleccionada como una de las 100 Mujeres Líderes del Estado en 2019. Coach orientado de la acción (CCE-ICF), y también promotora y formadora de Redes de Mujeres.</p> <p>Mentora BriU, OpenBeauchef, WoomUp, Inspiring Girls, Caminata de Mentoreo de Voces Vitales del Conosur. Tutora en el programa Letra Libre, y graduada del Programa de Mujeres Líderes del ConoSur 2023. Advisory Council WEF 2024.</p>
Ángela Villena Illesca	<p>Socia Co Fundadora de Asesorías BriU Ltda, Co Autora del Libro “El Poder de las Redes”.</p> <p>Ingeniera comercial e Ingeniera en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas de la Universidad Adolfo Ibáñez. Diplomada en Habilidades Directivas (UAI) y en Desarrollo y Gestión de la Innovación</p>

	<p>(PUC). Diplomada del International Competitive Strategy Programme en INSEAD, Francia. Coach orientada de la acción (CCE-ICF). Diplomada del Programa de Directorios Efectivos 2023, del Instituto de Directores de Chile. Socia de REDMAD Mujeres Alta Dirección.</p> <p>Emprendedora social, es facilitadora del Programa de Formación BriU, con más de 27 años de experiencia liderando equipos en SSFF y Walmart Chile; fue responsable de la operación y procesos de la tarjeta de crédito, desarrolló proyectos de excelencia operacional e innovación en el retail. Por ocho años fue parte del equipo de Mejora Continua de la Gerencia de Ética y Cumplimiento.</p> <p>Es mentora en BriU, WoomUp, Inspiring Girls, en la Academia Inspiradas, en la Caminata de Voces Vitales del Conosur, en el Programa de Mujeres Líderes del ConoSur 2023, en la Fundación Simón de Cirene del Programa “Despega Mujer” y en Technovation Girls del Programa “Bootcamp PUC 2024” y Mentora en la UAI.</p>
<p>Andrea Burón</p>	<p>Propositóloga, mamá, periodista, apasionada coach y mentora de Propósito de Vida. Imparte cursos, retiros y un Diplomado sobre Propósito y Misión de Vida para personas y organizaciones.</p> <p>En 2009 fundó su propio Centro de Terapias Integrales, donde inicialmente impartía cursos de reiki y otras terapias, sin embargo, pronto se dio cuenta de que había algo esencial que faltaba en lo que ofrecía. Fue entonces cuando se adentró en el mundo del Propósito, invitando a Chile a referentes internacionales como Neale Donald Walsch y Robert Schwartz. Impulsada por su búsqueda constante, desarrolló su propio método, el cual combina el trabajo con los 7 niveles del Propósito de Vida a través de una innovadora metodología.</p> <p>Actualmente se encuentra impartiendo el programa "¿Qué hago con mi pena?" para combatir la depresión basado en su propia experiencia de vida junto con un libro que lleva el mismo nombre. Además se encuentra promoviendo los Programas "YES!" y "Be Joy" a través de la Fundación</p>

	<p>Impacta, un modelo de Propósito y Felicidad que busca subsanar la salud psicoemocional de niños y adolescentes post pandemia. Es autora de dos libros sobre Propósito de Vida y parte de su trabajo se encuentra basado en las enseñanzas de Un Curso de Milagros.</p>
<p>Constanza Nuñez</p>	<p>Psicóloga y Coach Experta en Empleabilidad y Autoestima profesional. Cuenta con más de 10 años de experiencia laboral. 9 años en Recursos Humanos. A comienzos del 2018 se independizó y decidió poner al servicio todos sus conocimientos y experiencia para acompañar a profesionales en una búsqueda laboral efectiva. Ese mismo año se formó como Coach Ontológico en Newfield Network. Es una convencida “que podemos encontrar ese trabajo soñado, que nos inspire a ser mejores día a día, que los lunes no sean una tormenta, que disfrutemos cada tarea como un nuevo desafío y brillemos en términos profesionales”.</p>
<p>Vanessa Rivera de La Fuente</p>	<p>Consultora y docente en Género, Diversidad y Políticas de Igualdad. Su trayectoria profesional es versátil y se extiende a través del Sur Global, abarcando el desarrollo de capacidades para la equidad a nivel organizacional y comunitario, la docencia universitaria en Chile, Ecuador y México, el mentoring en liderazgo femenino y la implementación de proyectos sociales y de voluntariado para el empoderamiento de las mujeres y grupos con barreras de acceso en Sudamérica y África Subsahariana.</p> <p>Es Magíster en Política y Gobierno de la Universidad de Concepción. Experta Técnica en Género certificada por el Instituto Nacional de Normalización. Auditora Interna de la Norma Chilena NCH 3262, certificada por AENOR. Cuenta con un Diploma en Gerencia Social y Planificación Estratégica de Proyectos Sociales de la Universidad Mayor de San Marcos, Perú y un Diploma en Métodos de Investigación en Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad de Buenos Aires, Argentina.</p> <p>Ha realizado labores docentes y de capacitación para la Escuela de Administración Pública de la Universidad de Concepción, el Instituto de Estudios Internacionales de la</p>

	<p>Universidad de Chile, SERNAMEG, INJUV, Servicio de Impuestos Internos, Defensoría Penal Pública, INFOCAP, Subsecretaría del Trabajo, entre otros.</p> <p>Es miembro de la Alianza Global por los Cuidados de ONU Mujeres.</p>
Neirys Vilchez	<p>Comunicadora, coach, Mentora Profesional, Trainer en programación Neurolingüística, Hipnoterapeuta, Speaker, Facilitadora de Círculos y Entrenadora de Alto Impacto.</p> <p>Emprendedora Social, Cofundadora de Emprendedoras Conectadas.</p>
Gabriela Villanueva Franco	<p>Psicóloga, Coach Ontológico Empresarial certificada en Newfield Consulting, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas, Diplomada de Remuneraciones, Aspectos Laborales, Previsionales y Tributarios.</p> <p>Con más de 21 años de experiencia en Gestión de Personas, ha trabajado en empresas nacionales y multinacionales. Ha liderado equipos de Recursos Humanos en América y Europa, impulsando, diseñando e implementando estrategias corporativas con el objetivo de acelerar la transformación de RRHH y del negocio.</p> <p>Es mentora en BriU, WoomUp y Mento Mujeres, con el propósito de impulsar el desarrollo de mujeres y emprendedoras.</p>
Andrea Valdés	<p>Formada en interpretación de teatro musical entre los años 2008 y 2012 en la academia de Maitén Montenegro; las herramientas del mundo del espectáculo que han permitido desarrollarse como comunicadora y desplegar esas competencias colaborando en distintas empresas, así como en sus emprendimientos.</p> <p>Desde el año 2019, es entrenadora de expresión corporal para mejorar la puesta en escena de los estudiantes. En el escenario, cada detalle se puede llevar a su máximo de profesionalización y como entrenadora se ocupa de acortar</p>

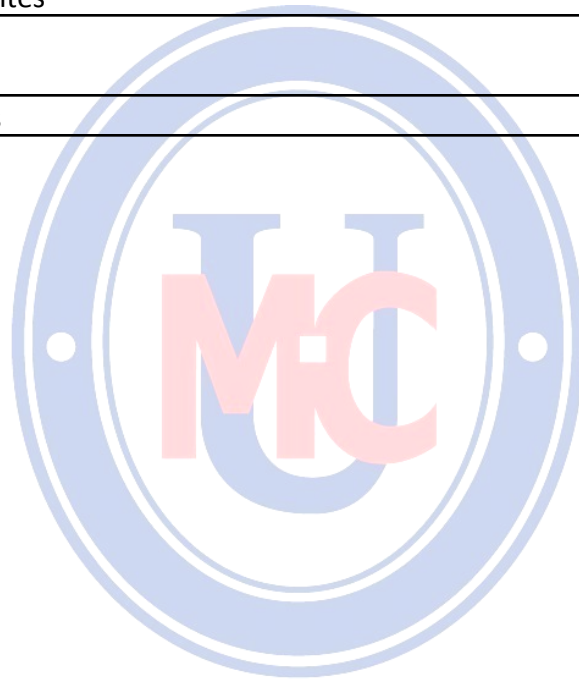
	la distancia entre tu cuerpo y mente, para generar una comunicación genuina y fluida con tu audiencia, logrando mayor conexión.
--	---

Mínimo y máximo de participantes

Mínimo 16 participantes
Máximo 40 participantes

Duración²

99 horas pedagógicas



UMC
UNIVERSIDAD
MIGUEL DE CERVANTES

² Art 3°, Título I del Decreto Rectoría N° 24/2022

Contenido y calendarización (se repite la cantidad de Módulos que tenga el Diplomado)

Temas de materia	Actividad	Descripción y evaluación
Módulo 1 Contexto, mindset y roles en el Mentoring	Fecha	Sesión 1: martes 05-11 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 2: sábado 09-11 (09:00-13:00 hrs.) Sesión 3: martes 12-11 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 4: sábado 16-11 (09:00-13:00 hrs.)
	Objetivo:	El objetivo de este módulo es proporcionar a las participantes una comprensión profunda del valor del mentoring de propósito como una herramienta expansiva de aporte a la equidad de género, a través del empoderamiento femenino.
	Tipo de actividad:	<ul style="list-style-type: none"> ● Descripción del programa ● Roles en el Mentoring ● Agentes de Cambio ● Propósito como vía de desarrollo y crecimiento
	Documentos:	Presentación de Sesiones. Lectura complementaria. Guía de práctica interna.
	Trabajos solicitados:	No aplica
	Criterios Evaluación:	Evaluación diagnóstica Evaluación de contenidos
	Participación:	General
	Profesor(a)	Andrea Burón - Angélica Mouat - Vanesa Rivera de la Fuente - Ángela Villena

Temas de materia	Actividad	Descripción y evaluación
Módulo 2 Habilidades Esenciales del Mentoring	Fecha	Sesión 5: martes 19-11 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 6: sábado 23-11 (09:00-13:00 hrs.)
	Objetivo:	El objetivo de este módulo es proporcionar a las participantes una comprensión de los tipos de mentoring, metodologías, así como desarrollar habilidades esenciales para una mentoría efectiva. Las participantes aprenderán la metodología para construir relaciones de confianza (rapport), enfocar las sesiones de mentoring, reflexionar, dar y recibir feedback, hacer preguntas poderosas y compartir experiencias de manera efectiva.

	Tipo de actividad:	<ul style="list-style-type: none"> ● Tipos de Mentoring ● Diferencias Metodológicas ● Habilidades Esenciales <ul style="list-style-type: none"> ○ Rapport, Focalización, Capacidad de Reflexión, Dar Feedback, Preguntar, Compartir Experiencias ● Práctica
	Documentos:	Presentación de Sesiones. Lectura complementaria. Guía de práctica interna.
	Trabajos solicitados:	Ficha de prácticas internas
	Criterios Evaluación:	Evaluación de contenidos
	Participación:	General
	Profesor(a)	Angélica Mouat- Angélica Villena

Temas de materia	Actividad	Descripción y evaluación
Módulo 3 Comunicación y Marca Personal Mentora.	Fecha	Sesión 7: martes 26-11 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 8: sábado 30-11 (09:00-13:00 hrs.) Sesión 10: martes 03-12 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 11: sábado 07-12 (09:00-13:00 hrs.)
	Objetivo:	El objetivo de este módulo es desarrollar y mejorar las habilidades de comunicación de las mentoras, con un enfoque especial en el uso de storytelling para compartir experiencias personales y conectar con las mentees. Las participantes aprenderán técnicas de comunicación efectiva, identificarán y conectarán con sus propias historias, y comprenderán cómo el storytelling puede fortalecer su rol como mentoras. Además, se explorará la comunicación intrapersonal para fomentar el autoconocimiento y la autorreflexión.
	Tipo de actividad:	<ul style="list-style-type: none"> ● Habilidades de Comunicación para Mentoras ● Storytelling y mentoría ● Identificando y conectando el relato con tus historias ● Comunicación Intrapersonal

	Documentos:	Presentación de Sesiones. Lectura complementaria. Guía de práctica interna.
	Trabajos solicitados:	Pitch Ficha de prácticas internas
	Criterios Evaluación:	Evaluación de contenidos
	Participación:	General
	Profesor(a)	Neirys Vilchez - Andy Valdés

Temas de materia	Actividad	Descripción y evaluación
Módulo 4 El proceso del Mentoring. Metodología y Liderazgo	Fecha	Sesión 12: martes 10-12 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 13: sábado 14-12 (09:00-13:00 hrs.) Sesión 14: martes 17-12 (19:00-22:00 hrs.) Sesión 15: sábado 21-12 (09:00-13:00 hrs.)
	Objetivo:	El objetivo de este módulo es brindar a las participantes una comprensión detallada del proceso de mentoring, incluyendo la estructura de las sesiones, la dinámica del proceso completo de mentoring, y el rol de Lider desde el enfoque redárquico. Al finalizar, las participantes estarán equipadas para guiar eficazmente como mentoras a sus mentees a través de cambios y transiciones, estableciendo objetivos claros y manteniendo altos estándares éticos.
	Tipo de actividad:	<ul style="list-style-type: none"> ● La Sesión (Creencias, Estructuras, Cambios y Transiciones) ● El Proceso de Mentoring (Match, Objetivos, Fallas, Deberes, Ética) ● El Proceso BriU ● Liderazgo y Práctica
	Documentos:	Presentación de Sesiones. Lectura complementaria. Guía de práctica interna.
	Trabajos solicitados:	Ficha de prácticas internas

	Criterios Evaluación:	Evaluación de contenidos
	Participación:	General
	Profesor(a)	Angélica Mouat - Gabriela Villanueva - Ángela Villena

Temas de materia	Actividad	Descripción y evaluación
Módulo 5 Especialización en y Emprendimiento Desarrollo de Carrera.	Fecha	Sesión 16: martes 24-12 (Asincrónico 3 hrs.) Sesión 17: sábado 28-12 (09:00-13:00 hrs.) Sesión 18: martes 31-12 (Asincrónico 3 hrs.) Sesión 19: sábado 04-01 (09:00-13:00 hrs.) Sesión 20: martes 07-01 (19:00-22:00 hrs.)
	Objetivo:	Preparar a las futuras mentoras en herramientas que les permitan especializarse para acompañar a mujeres que están en el ecosistema emprendedor y/o a aquellas que se desarrollan profesionalmente en una posición corporativa.
	Tipo de actividad:	<ul style="list-style-type: none"> ● La BASE de la preparación. <ul style="list-style-type: none"> ○ AUTOCONOCIMIENTO: Identificación de Talentos ○ LIMITANTES: Identificación de Creencias ○ MENTALIDAD: Orientación de Pensamientos y Principales Errores de Mentalidad ○ ACCIÓN: Plan de aterrizaje de ideas 1-3-3 ● Especialización en EMPRENDIMIENTO I y II. La emprendedora, el negocio, las alianzas y redes (P-S-A-R). ● Especialización en DESARROLLO DE CARRERA I y II. La ruta personal para lograr las metas profesionales (tu mejor versión, negociación)
	Documentos:	Presentación de Sesiones. Lectura complementaria. Guía de práctica interna.
	Trabajos solicitados:	Informe de especialización.
	Criterios Evaluación:	Evaluación de contenidos Examen Final del Programa

	Participación:	General
	Profesor(a)	Angélica Mouat - Constanza Nuñez - Neirys Vilchez - Ángela Villena

HORARIO DE CLASES: Contenido y calendarización:

Módulo 1:

Contexto, mindset y roles en el Mentoring (14 hrs. cronológicas)

Docente: AMO

Sesión 1: martes 05-11 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 2: sábado 09-11 (09:00-13:00 hrs.)

Sesión 3: martes 12-11 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 4: sábado 16-11 (09:00-13:00 hrs.)

Módulo 2:

Habilidades Esenciales del Mentoring (7 hrs. cronológicas)

Docente:

Sesión 5: martes 19-11 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 6: sábado 23-11 (09:00-13:00 hrs.)

Módulo 3:

Comunicación y Marca Personal Mentora (14 hrs. cronológicas)

Docente:

Sesión 7: martes 26-11 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 8: sábado 30-11 (09:00-13:00 hrs.)

Sesión 10: martes 03-12 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 11: sábado 07-12 (09:00-13:00 hrs.)

Módulo 4:

El proceso del Mentoring. Metodología y Liderazgo (14 hrs. cronológicas)

Docente:

Sesión 12: martes 10-12 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 13: sábado 14-12 (09:00-13:00 hrs.)

Sesión 14: martes 17-12 (19:00-22:00 hrs.)

Sesión 15: sábado 21-12 (09:00-13:00 hrs.)

Módulo 5:**Especialización en Emprendimiento y Desarrollo de Carrera. (17 hrs. cronológicas)****Docente:**

Sesión 16: martes 24-12 (Asincrónico 3 hrs.)

Sesión 17: sábado 28-12 (09:00-13:00 hrs.)

Sesión 18: martes 31-12 (Asincrónico 3 hrs.)

Sesión 19: sábado 04-01 (09:00-13:00 hrs.)

Sesión 20: martes 07-01 (19:00-22:00 hrs.)

Transferencia:

Sesión de Match:

Sesión 1: 08/01 al 19/01

Sesión 2: 22/01 al 02/02

Sesión 3: 03/02 al 16/02

GRADUACIÓN: sábado 08-03 (11:00 hrs.)

PERÍODO DE POSTULACIONES	Desde 06/09/2024 hasta 30/10/2024
FECHA DE INICIO	05/11/2024
FECHA DE FINALIZACIÓN	07/01/2025

Valores:

Matrícula	\$70.000
Arancel	\$1.070.000
Becas/descuentos	<ul style="list-style-type: none"> ● Alumni UMC: 50% descuento. ● Comunidad BriU: 30% descuento. ● Alumni BriU: 50% descuento "Programa de Formación Mentoras". ● Grupos de 3 o más: 20% descuento ● Funcionarias/os Públicos 15% descuento.
Modalidad de pago	WEB PAY- Débito- Crédito