

Ingeniería en Administración de Recursos Humanos.

Transforma tu Futuro en la Universidad Miguel de Cervantes.

Descubre carreras diseñadas para el mundo moderno, con una educación basada en principios humanistas y cristianos.

Para más información visitanos en:
www.admision.uncervantes.cl


Comisión Nacional
de Acreditación
CNA - Chile

3 AÑOS **UNIVERSIDAD ACREDITADA**
MEDIANTE ACUERDO DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN
EN GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO
HASTA MARZO 2025

Plan Curricular 2024.

Ingeniería en Administración de Recursos Humanos.

Modalidad: Online.

Jornada: Vespertina.

Líneas temáticas:

- Administración.
- Economía.
- Finanzas.
- Matemáticas.
- Contabilidad.
- Derecho.
- Formación General.
- Tecnologías.
- Idioma.
- Investigación.

Semestre	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura
1°	Gestión de las Organizaciones.	Economía y Sostenibilidad.	Fundamentos de Contabilidad.	Introducción a la Vida Académica. (Sinergia)	Desarrollo de Pensamiento. (Sinergia)	Informática Aplicada.
2°	Comportamiento y Desarrollo Organizacional.	Métodos Matemáticos.	Contabilidad para los Negocios. (C1)	Gestión del Conocimiento. (Sinergia)	Comunicación y Escritura Académica. (Sinergia)	Herramientas Informáticas. (C4)
3°	Gestión de Personas.	Matemáticas para las Finanzas. (C1)	Estadística.	Taller de ética Profesional.	Taller de Software de Recursos Humanos y Remuneraciones. (C4)	Inglés I.
4°	Seguridad y Calidad Laboral. (C3)	Compensación y Beneficios Laborales.	Dirección de Marketing.	Presupuestos y Costos. (C1)	Inglés II.	

C1: CERTIFICACIÓN EN CONTABILIDAD PARA LA GESTIÓN.

C2: CERTIFICACIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos.

Requisitos para la obtención del Título de Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos:

- Aprobación de todas las asignaciones hasta el 5to semestre.
- Aprobación de práctica.
- Aprobación de informe técnico y examen de práctica.

Semestre	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura
5°	Gestión del Desempeño. (C2)	Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos. (C3)	Estadística para los Negocios.	Sociedades y Contratos.	Inglés Técnico.	Democracia. (Sello)
6°	Dirección de Recursos Humanos. (C2)	Psicología de las Organizaciones. (C3)	Dirección Financiera.	Impuestos y Tributos.	Legislación Laboral.	Gestión de Bases de Datos.
7°	Desarrollo del Talento. (C2)	Psicología Laboral.	Responsabilidad Social y Medio Ambiente.	Inteligencia Artificial Aplicada.		
8°	Emprendimiento para la Innovación.	Diseño y Evaluación de Proyectos.	Humanismo Social. (Sello)	Seminario de Título Tesina.		

C3: CERTIFICACIÓN EN GESTIÓN DE COMPETENCIA Y CLIMA LABORAL.

C4: CERTIFICACIÓN EN APLICACIÓN DE SOFTWARE! RECURSOS HUMANOS Y REMUNERACIÓN.

Título Profesional de Ingeniero en Administración de Recursos Humanos y el Grado Académico de Licenciado en Administración de Recursos Humanos.

Requisitos para la Obtención del Grado:

- Aprobación de todas las asignaturas hasta el décimo semestre.
- Aprobación de examen de defensa de tesina.
- Aprobación de practica profesional.

¿Por qué estudiar en la UMC?

Las habilidades y destrezas adquiridas durante tu formación, te capacitan para generar tus propios espacios de trabajo a través de la creación y gestión de microempresas, así como para realizar asesoría en el área de Recursos Humanos.



No Exigimos
PAES.



Online.



Complementa
Trabajo y Estudio.



Aranceles
Justos.

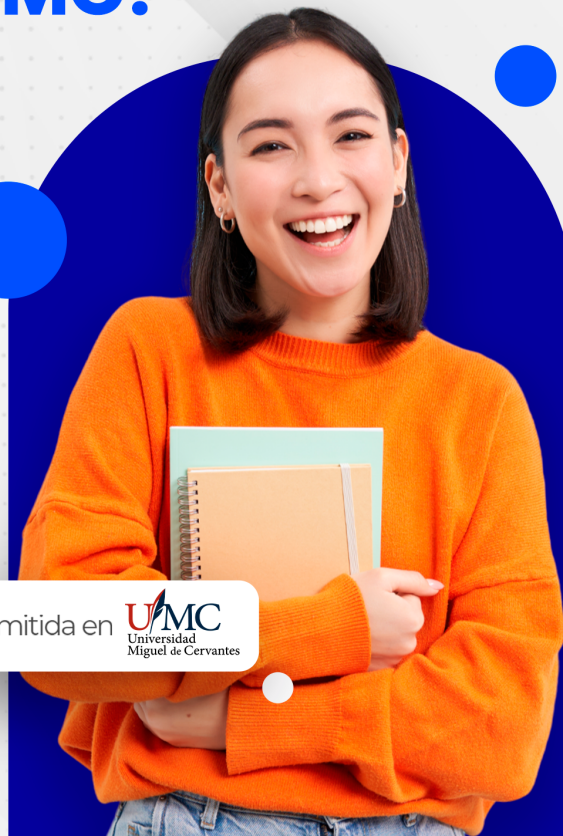


Apoyo
Academico.



Becas y
Beneficios.

Admitida en **UMC**
Universidad
Miguel de Cervantes



¿A Quién va Dirigido?

Si tienes interés en diseñar, optimizar y desarrollar procesos de Administración de Recursos Humanos o en crear planes de negocios, planes estratégicos, formular y evaluar proyectos de capacitación de personal, esta carrera es para ti. Si te atrae el uso de tecnologías para gestionar procesos de desarrollo de personas, aplicando el marco legal que regula las relaciones laborales de la empresa, esta carrera es para ti.

¿Qué significa ser?

El Ingeniero en Administración de Recursos Humanos UMC es un profesional especializado, con una visión integral de las organizaciones y con sólidos valores éticos y morales. Su capacidad de análisis estratégico le permite gestionar los recursos humanos en organizaciones que buscan diferenciarse de los competidores y ocupar posiciones de liderazgo en sus mercados.